

Leadership za menadžere

Od 10 najvažnijih razloga zbog kojih zaposlenici najčešće napuštaju tvrtku, na njih 7 utjecaj imaju menadžeri.

Ako ste se ikad ikad zapitali zašto to moj zaposlenik ne može obaviti na način na koji to ja obavim, kako to da moji ljudi nemaju interes za taj posao, zar oni ne vide prednosti promjene o kojoj im govorim, zašto mi se čini da im nedostaje entuzijazma ili se pitate nije li valjda sve u novcu i povišici, ovaj će vam edukativni ciklus vođenja pomoći nadopuniti svoju stručnost vještinama vođenja kako bi u svojim zaposlenicima potakli njihovu najbolju izvedbu i postali izvrstan vođa.

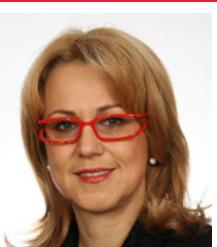
SUDIONICI

Vlasnici, direktori, menadžeri, rukovoditelji, voditelji sektora, odjela, projekata i svi koji upravljate zaposlenicima u cilju postizanja rezultata.

TEME:

- Razvoj osobnih kompetencija vođe
- Upravljanje vremenom i učinkovito delegiranje
- Učinkovita motivacija
- Vođenje promjena
- Upravljanje konfliktima
- Donošenje odluka i projekt menadžment

PREDAVAČICA:



Mr. sc. Asja Lajtman Bosilj, poslovna savjetnica i trenerica, direktorka tvrtke Avus d.o.o. za poslovne usluge, organizaciju edukacija i razvoja zaposlenika, certificirana trenerica poslovnih edukacija u programu verificiranom od Ministarstva obrazovanja i licencirana partnerica međunarodnog programa Master in Mind. Uz dugogodišnje radno iskustvo na menadžerskim pozicijama ima i bogato iskustvo u održavanju internih i eksternih edukacija na području razvoja mekih vještina. Članica je HR centra i konzultantica EBRD. Suraduje s mnogim renomiranim tvrtkama i ima bogato iskustvo u održavanju edukacija iz područja vještina vođenja za poslovođe, voditelje smjena i odjela. Održala je niz edukacija za renomirane proizvodne i uslužne tvrtke u kojima koristi praktične primjere. Voli raditi u pozitivnoj i opuštenoj atmosferi.



PREDNOSTI

Na kraju ovog ciklusa moći ćete

- Prepoznati snagu ljudskog potencijala u svojoj tvrtki, odjelu, timu
- Utvrditi svoj stil vođenja i njegov utjecaj
- Znati oblikovati razvojne individualne i timske ciljeve
- Moći pružiti korektivnu povratnu informaciju bez ogorčenja primatelja
- Razvijati aktivnosti koje pridonose postizanju ciljeva....

**Ne morate biti rođeni vođa da bi bili izvrsni!
Možete to postići!**

UVJETI:

Koriste se moderne metode rada: studije slučaja, rad u grupama, world caffé, igranje uloga, predavanje, prezentacija, koriste se video isječci, brainstorming, demonstracije i sl.

Omjer praktičnog rada i teorije je 70:30, a u praktičnim se vježbama koriste zadaci iz poslovne prakse. Sudionici između edukacija dobivaju kratke **follow up** zadatke kojima stičena znanja i vještine primjenjuju u praksi i tako povećavaju učinkovitost učenja.

TRAJANJE: 5 školskih sati od 17 do 21 sat

Program se provodi u profesionalnom opremljenom prostoru jezičnog centra **Didasko u Čakovcu, Športska ulica 6a.**

Prijave i informacije

E: asja.lajtman@avus.hr M: +385 91 477 6234
E: didasko@didasko.com.hr M: +385 99 259 1701
www.didasko.biz